

DJEČJI VRTIĆ TRILJ

A. STARČEVIĆA, 15

21240 TRILJ

Klasa:601-05/18-01/20

Ur broj:2175-06-02-18-02

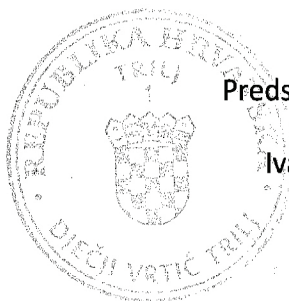
Na sjednici Upravnog vijeća održane,12.12.2018.g donesena je :

ODLUKA

O izmjeni i nadopuni Pravilnika o radu DV Trilj i to:

Članak 51.stavak 6.,stavak 10. Članak 70. Stavak 1.

Članak 71. stavak 1.



Predsjednica Upravnog vijeća

Ivana Živaljić

PRIJEDLOG IZMJENE I NADOPUNE PRAVILNIKA O RADU DJEČJEG VRTIĆA TRILJ

Članak 37. Pravilnika o radu mijenja se i nadopunjuje stavkom 1. i 2. te glasi:

1. Rad radnika u nepunom radnom vremenu izjednačuje se s radom u punom radnom vremenu kod ostavriavanja prava na odmor između dva uzastopna radna dana, tjedni odmor, trajanje godišnjeg odmora.
2. Plaća i druga materijalna prava: jubilara nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i slično, utvrđuje se i isplaćuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Članak 51. Pravilnik o radu nadopunjuje se stavkom 4. te glasi:

4. Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

Članak 54. Pravilnika o radu nadopunjuje se stavkom 3 te glasi:

- (3) Odgojiteljima, stručnim suradnicima i ostalim radnicima Vrtića osiguravaju se mjere nužne za zaštitu života te sigurnosti i zdravlja, uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprečavanje opasnosti na radu, te pružanje informacija o poduzetim mjerama zaštite na radu te im se osigurava svake dvije (2) godine sistematski pregled u vrijednosti 500 kn, počevši od 2017. godine.

Članak 74. Pravilnika o radu izmjenjuje se u potpunosti, te prijedlog glasi:

- (1) Vrtić će radniku isplatiti dodatke na plaću, povećanu plaću za prekovremeni rad, za noćni rad, za rad neradnim danom i blagdanom i to:

- za rad noću 50%
- za dnevni prekovremeni rad 50%
- za rad subotom u okviru 40 satnog radnog tjedna 25%

- za rad nedjeljom u okviru 40 satnog radnog tjedna 35%
- za dnevni dvokrtani rad s prekidom dužim od 1 sata 10%
- za smjenski rad 10%

Za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene Zakonom, te rad na Uskrs radnik ima Pravo na plaću uvećanu za 50% i nadoknadu plaće.

Prekovremenim radom priznaju se određeni sati ostalih radnika iznad 8 sati dnevne Norme u tjednu od ponedjeljka do petka, kao i svaki rad subotom, nedjeljom, blagdanom i praznikom.

(3) Radnik ima pravo na nadoknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni pojedinačne prijevozne karte.

Ako nije organiziran javni prijevoz koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuju u visini cijene karte javnog prijevoza na istu udaljenost na tom području.

(4) radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od 3 prosječne bruto plaće isplaćene radniku u RH u prethodna tri mjeseca prije umirovljenja.

Iskazana visina se radniku isplaćuje u neto iznosu.

(5) odgojitelji, stručni suradnici i ostali radnici Vrtića i njihove obitelji imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti odgojitelja, stručnih suradnika i ostalih radnika Vrtića, tri prosječne neto mjesečne plaće isplaćene po radniku u gospodarstvu RH u prethodna tri mjeseca i troškove pogreba.
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja – jednu prosječnu neto plaću, mjesečnu plaću isplaćenu po radniku u gospodarstvu RH u prethodna tri mjeseca.

Pod troškovima pogreba podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do iznosa dvije prosječne plaće u RH.

(6) a) Radnik ima pravo na dar djetetu, božićnicu, regres za godišnji odmor, odvojeni život od obitelji do iznosa koji se osigurava financijskim planom za tekuću godinu.

b) Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni rad u predškolskoj ustanovi grada Trilja, odnosno njegovim pravnim prethodnicima i to za navršenih:

- 5 godina u visini 1,00 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 10 godinau visini 1,25 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 15 godinau visini 1,50 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 20 godinau visini 1,75 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 25 godinau visini 2,00 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 30 godinau visini 2,50 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 35 godinau visini 3,00 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 40 godinau visini 4,00 osnovice iz stavak 2. ovog članka
- 45 godina.....u visini 5,00 osnovica iz stavak 2. ovog članka

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade je najmanje 1.800,00 kuna, a stvarnu visinu osnovice ugovorene strane utvrdit će prije donošenja Gradskog proračuna za tekuću godinu.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

(7) Kada je radnik upućen na službeno putovanje ima pravo na dnevnicu za službeni put, terenski dodatak te na korištenje osobnog automobila. Troškovi će mu se nadokanditi po prijednom kilometru u visini neoporezivog iznosa po Pravilniku o porezu na dohodak.

(8) Odgojitelji, stručni suradnici i ostali radnici Vrtića ili njihove obitelji imaju pravo na pomoć jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti radnika na radu u visini od 2 prosječne mjesečne neto - plaće
- nastanka teške invalidnosti radnika, djeteta ili supružnika radnika 1 prosječna mjesečna neto - plaća
- bolovanja dužeg od 90 dana u visini od 1 prosječne mjesečne neto - plaće
- radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu u visini 1 prosječne mjesečne neto - plaće, a sve isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca.

Predsjednica Upravnog vijeća
Ivana Živaljić

